

## 【採用した職員に占める男性・女性職員の割合】

		R3年度		R4年度	
		男性	女性	男性	女性
常勤	技術職	44 %	56 %	50 %	50 %
	専門職	33 %	67 %	0 %	100 %
	事務職	33 %	67 %	50 %	50 %
非常勤	技術職	70 %	30 %	67 %	33 %
	専門職	0 %	100 %	0 %	100 %
	事務職	56 %	44 %	86 %	14 %
全 体		48 %	52 %	47 %	53 %

## 【男女の平均勤続年数の差異】

R5.3.31現在

		技術職	専門職	事務職	全体
常勤	女性	9.7	10.0	8.8	9.6
常勤	男性	8.4	3.3	8.4	8.4
パート	女性	11.5	5.3	8.1	10.0
パート	男性	4.7		5.6	5.2

※技術職・・・医師、正看護師、准看護師、視能訓練士、臨床工学技士、放射線技師  
 臨床検査技師、栄養士、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士、薬剤師  
 専門職・・・ケアワーカー、社会福祉士、ケアマネージャー、保育士  
 事務職・・・クラーク、助手、検査訓練員、営繕、保清、事務、事務当直

## 【男女の賃金の差異】

男性の賃金に対する女性の賃金の割合

全労働者	99%
常勤	98%
パート	107%

※対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

賃金：基本給、賞与、残業代等を含み、交通費、退職金は除く。

パート：派遣社員を除く。